



Aprobat,  
Director: **Pető Dalma Csilla**

Nr.înreg. 867 /19.12.22



**Raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul CS Crișul Oradea pentru trim III si trim IV**

Cerință	Explicații
<b>I. CLUBUL SPORTIV CRIȘUL ORADEA</b>	
Nr. total de angajați contractuali:	21 la data de 19.12.2022
Numele consilierului de etică:	POPA
Prenumele consilierului de etică:	CARMEN-OLIMPIA
Departamentul:	Achizitii publice si patrimoniu
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:	0
<b>II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ</b>	
Nr. ședințe de consultare:	0
Nr. activități de formare în domeniul eticii:	0
Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:	0
Nr. de angajați cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:	0
Nr. de angajați cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:	0
Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	0

Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	Nerespectarea prevederilor OUG 57/2019 și Regulamentului de Ordine Interioară
Nr. de angajați cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:	0
Nr. de angajați cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:	0
Modalitățile de acțiune ulterioară a angajaților:	Sesizarea Comisiei de disciplină
<b>III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITA LA NIVELUL INSTITUȚIEI</b>	
Cauzele nerespectării normelor de conduită:	- nerespectarea prevederilor Codului de conduită etică și integritate a angajaților contractuali;
	- nerespectarea Regulamentului de Ordine Interioară a Secretariatului General al Guvernului;
	- utilizarea unui limbaj necorespunzător în cadrul raporturilor de serviciu;
	- nerespectarea raporturilor de serviciu și a obligației de a-și exercita atribuțiile legale fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.
Consecințele nerespectării normelor de conduită:	Sesizarea Comisiei de disciplină
<b>IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITA ÎN CADRUL INSTITUȚIEI</b>	
Modalități de prevenire:	Diseminarea Codului de conduită etică și integritate, a Procedurii privind activitatea consilierului de etică, precum și a Chestionarelor privind respectarea codului de conduită etică și integritate și a celor de evaluare a cunoașterii activității de consiliere în domeniul eticii.

<b>V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ</b>	
Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:	0
Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:	0
<b>VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ</b>	
Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:	0
Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică:	0
Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:	0

Consilieri de etică și integritate

Popa Carmen Olimpia