

Nr.înreg. 426 /30.12.24

Aprobat,

Director: Pető Dalma Csilla



Raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul CS Crișul Oradea

Cerință	Explicații
I. CLUBUL SPORTIV CRIȘUL ORADEA	
Nr. total de angajați contractuali:	22 la data de 30.12.2024
Numele consilierului de etică:	POPA
Prenumele consilierului de etică:	CARMEN-OLIMPIA
Departamentul:	Financiar - administrativ
Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:	0
II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ	
Nr. ședințe de consultare:	0
Nr. activități de formare în domeniul eticii:	0
Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:	0
Nr. de angajați cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:	0
Nr. de angajați cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:	0
Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	0
Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	Nerespectarea prevederilor OUG 57/2019 si Regulamentului de Ordine Interioară
Nr. de angajați cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:	0
Nr. de angajați cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:	0

Modalitățile de acțiune ulterioară a angajaților:	Sesizarea Comisiei de disciplină
III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI	
Cauzele nerespectării normelor de conduită:	- nerespectarea prevederilor Codului de conduită etică și integritate a angajaților contractuali;

	- nerespectarea Regulamentului de Ordine Interioară a Secretariatului General al Guvernului; - utilizarea unui limbaj necorespunzător în cadrul raporturilor de serviciu; - nerespectarea raporturilor de serviciu și a obligației de a-și exercita atribuțiile legale fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.
Consecințele nerespectării normelor de conduită:	Sesizarea Comisiei de disciplină
IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL INSTITUȚIEI	
Modalități de prevenire:	Diseminarea Codului de conduită etică și integritate, a Procedurii privind activitatea consilierului de etică, precum și a Chestionarelor privind respectarea codului de conduită etică și integritate și a celor de evaluare a cunoașterii activității de consiliere în domeniul eticii.
V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ	
Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:	0

Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:	0
VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ	
Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:	0
Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică:	0
Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:	0

Consilieri de etică și integritate

Popa Carmen Olimpia

